

# Professionella meriter och utmärkelser

Barbro Dahlbom-Hall har varit något av en pionjär inom området chefs- och ledarutveckling. Vid sidan av konsultarbetet och författarskapet har hon under flera år bedrivit forskning omkring läkaryrkets framväxt och ledarskap under åren 1900-1990.

- Mars 2008:** Får det nyinstiftade kompetenspriset: Årets Ledarutvecklare
- Augusti 2007:** Ny bok "Lära män leva - i ledarskapets dilemma "
- 30:e juni 2007:** Debuterar som SOMMARPRATARE i P1
- 2006:** Boken "Lära Kvinnor Leda Kvinnor översätts till engelska." Women Leading Women - the What, the How, the Why"
- 2005:** Nytt program utvecklas "Att Leda som MAN." Fortsatt expansion på den internationella marknaden.
- 2004:** Företaget Barbro Dahlbom-Hall Konsult AB firar 25-årsjubiléum.
- 2002:** H M Konungens medalj i 8:e storleken i Serafimerordens band för stora insatser inom chefsutbildning och stärkande av kvinnors ledarskap.
- 2002:** Boken "Lära Kvinnor Leda Kvinnor" får pris som "Årets Ledarskapsbok".
- 2001:** Erhåller Elin Wägnersällskapets Väckarklockepris.
- 1999:** Utses till Medicine Hedersdoktor vid Uppsala universitet.
- 1994-1999:** Styrelseledamot i Stiftelsen Kvinnor Kan.
- 1982-1988:** Styrelsemedlem 1982 i Women's World Banking (WWB), New York. Även ordförande i Operation Committee.
- 1978:** Startar konsultbolaget Barbro Dahlbom-Hall Konsult AB.
- 1977-1978:** Byrådirektör vid Riksdagens förvaltningskontor.
- 1976-1977:** Sakkunnig i Sveriges Riksdag.
- 1973-1980:** Sakkunnig i Sveriges Riksdag.
- 1973-1980:** SACO-representant vid första Kvinnokonferensen i Mexico City. Ordförande i SACO:s chefsutvecklingsprojekt. Fackligt aktiv i JUSEK och SACO.
- 1972-1973:** Studerar Chefs- och Ledningsutbildning i USA på uppdrag av statsförvaltningen.
- 1967-1976:** Anställs på Statens Personalutbildning (PUN) med bl.a. ansvar för chefsutbildning.
- 1961-1966:** Studier vid Uppsala Universitet. Fil.kand. i samhällsvetenskapliga ämnen. Ett flertal studentfackliga uppdrag.

# Exempel på fleråriga uppdrag

Barbro Dahlbom-Hall är som konsult engagerad, krävande och drivande. Hon förmår skapa glädje och lust bland deltagarna. Hon berör och hennes analyser är knivskarpa med humor, värme, intelligens och envishet.

- AB Volvo, Electrolux, Saab Aircraft, Alfa Laval, Föreningssparbanken, Wasa Spisbröd, NCC, Pharmacia.
- Utveckling av en statlig myndighets organisation och ledarskap (2½ år). Ledningsgrupp, enhetschefer och medarbetare, Statens Maritima Muséer.
- Handledning av generaldirektörer i statsförvaltning (pågår kontinuerligt).
- Parallellt arbete med ledarskapsutveckling på ledningsgrupp, sektions- och enhetschefs nivå inom ett universitetssjukhus (3 år).
- Förstärkning av kvinnors ledarskap (7 + 2 dagar) inom landstingets ansvarsområde. 12 deltagare per gång.
- Fördjupning av manliga verkställande direktörers ledarförmåga genom att ge kunskap och insikt i genus perspektiv (14 dagar över 1 år).
- Fördjupad ledarskapsutveckling genom genuskunskap av kvinnliga och manliga chefer i könsspecifika grupper. Deltagarna potentiella toppnivåchefer utsedda av koncernledning (30 dagar under 1,5 år), Volvo Lastvagnar AB.
- Utveckla ledarskapsmedvetenhet hos en familjeägd koncerns arvtagare (1,5 år + handledning).
- Utbildning i ledarskap av blivande kvinnliga chefer, samtidigt som deras chefer och mentorer får utbildning i genusperspektiv (20 dagar över en 14-månadersperiod. Mängder av insatser både inom privat och offentlig sektor.
- Konflikt hantering inom sjukhusvärlden. Kontinuerliga möten under 6 mån.
- Handledning av enskilda chefer på toppnivå (1 dag/kvartal).
- Lära Kvinnor Leda Kvinnor. För att möta efterfrågan anordnas kontinuerligt ett seminarium i Stockholm en gång per år.

## Exempel på kortare uppdrag

- Inslag på 1-2 dagar som ingår i andra arrangörers program vid IFL, Conferator, Handelshögskolan m.fl.
- Hur få fram fler kvinnor på chefsnivå inom ett företag? Uppdrag från enskilda företag (1 dag, eller 1+1 dag).
- Ledarskap och Genus. Temadag för företag/myndigheter och organisationer.

## Internationella långa uppdrag

- UN Secretary: Insatser för att förstärka de kvinnliga chefernas situation, tre grupper med 12 deltagare i varje grupp (8 dagar, därefter 3 dagar/år under fem år).
- UNICEF: Pågående ledarutbildning över hela världen (7 + 3 dagar).Handledning av ledare i kris (4 dagar). Cheferna kommer då till Sverige. Ledningsgruppsutveckling inom Supply Division (3 år, 2 dagar/kvartal), 1993 - .
- SIDA: Deras målsättning är att öka antalet kvinnliga ledare.
- SIDA Ryssland: Stärka de kvinnliga ledarna. Seminarier, Bok, Utbildningspaket, Handledning (1998-2000)
- Chile: I samband med demokratins återkomst; Seminarier, Utbildningar och Studiebesök i Sverige (1991-1993).
- Nicaragua: Seminarium samt utgivning av lärobok i ledarskap (1996).